



# **CÂMARA MUNICIPAL DE CACHOEIRO DE ITAPEMIRIM**

## **ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

---

### **PROJETO DE LEI Nº 174/2019**

### **DISPÕE SOBRE A ALTERAÇÃO DA LEI 6718/2012 E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS**

**Art.1º.** O inciso “I” do artigo 19 da Lei Municipal nº 6718/2012 passa a ter a seguinte redação:

“Art. 19 - (...)

I. De A a R: A promoção horizontal, a partir do exercício de 2020, será concedida, respeitados os intervalos de 02 (dois) anos entre as letras, no percentual de 8% (oito por cento) de acréscimo no salário-base, observados os demais critérios estabelecidos em Lei para fazer *jus* à referida promoção.”

**Art.2º.** Revoga-se o inciso “II” o artigo 19 da Lei 6718/ 2012.

**Art.3º.** Acrescenta-se o artigo 39-A à Lei 6718/2012 com a seguinte redação:

“Art.39-A. A título de transição da reforma administrativa municipal, aos servidores efetivos da Câmara Municipal de Cachoeiro de Itapemirim que, na data da publicação desta Lei, já tiverem completado 50% (cinquenta por cento) do tempo necessário para o decênio, a estes é assegurada, na data em que completarem os 10 (dez) anos previstos no artigo 75 da Lei Municipal nº 4009/94, a complementação da gratificação de assiduidade, em caráter permanente, no valor correspondente à 15% do valor do seu vencimento padrão, desde que na data em que completarem o período do decênio se encontrarem presentes os requisitos do artigo 76 da Lei Municipal nº 4009/94.”

---

***“Feliz a nação cujo Deus é o Senhor”***



# **CÂMARA MUNICIPAL DE CACHOEIRO DE ITAPEMIRIM**

## **ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

**Art.4º.** O §2º do artigo 20 da lei 6718/2012 passa ter a seguinte redação:

“Art.20 - (...)

(...) ”

§ 2º - A avaliação será realizada, semestralmente, por três servidores estáveis, sendo de preferência e no mínimo um de nível hierárquico não inferior ao do avaliado, mediante regras previstas em Portaria própria a ser publicada 60 (sessenta) dias após a publicação desta Lei.”

**Art.5º.** Enquanto não for publicada a Portaria prevista no artigo 4º acima, aplicam-se às avaliações para fins de promoção horizontal a mesma metodologia e mesmo critério atualmente em uso, na forma do Decreto nº 26.444, de 16 de setembro de 2016 (DOM nº 5182 de 19 de setembro de 2016).

**Art.6º.** As despesas decorrentes da execução desta Lei, correrão à conta de dotações orçamentárias próprias consignadas à Câmara Municipal de Cachoeiro de Itapemirim-ES.

**Art.7º.** Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas disposições em contrário.

Cachoeiro de Itapemirim-ES, 04 de dezembro de 2019.

**ALEXON SOARES CIPRIANO**  
Presidente

**ELY ESCARPINI**  
Vice-Presidente

**ELIO CARLOS MIRANDA**  
1º Secretário

**SILVIO COELHO**  
2º Secretário

*“Feliz a nação cujo Deus é o Senhor”*



# **CÂMARA MUNICIPAL DE CACHOEIRO DE ITAPEMIRIM**

## **ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

### **JUSTIFICATIVA**

Trata-se de Projeto de Lei alterando o percentual relativo à promoção horizontal dos servidores da Câmara Municipal de Cachoeiro de Itapemirim-ES, mediante política de avaliação periódica dos servidores a ser regulamentada por Portaria.

O objetivo do presente projeto é o aprimoramento dos serviços prestados por este Legislativo através de uma política de Recursos Humanos que, ao mesmo tempo, valorize o servidor e dele exija maior profissionalismo e comprometimento com o serviço público.

Além disso, há a criação de norma de transição trazida pela redação do novo “Art.39-A”, à Lei Municipal nº 6718/2012, a qual visa amenizar qualquer perda salarial na carreira dos Servidores da Câmara Municipal de Cachoeiro de Itapemirim, decorrente de recente reforma estatutária municipal.

Cachoeiro de Itapemirim-ES, 04 de dezembro de 2019.

**ALEXON SOARES CIPRIANO**  
Presidente

**ELY ESCARPINI**  
Vice-Presidente

**ELIO CARLOS MIRANDA**  
1º Secretário

**SILVIO COELHO**  
2º Secretário

*“Feliz a nação cujo Deus é o Senhor”*